

УТВЕРЖДАЮ

Управляющий ООО «ГОРИЗОНТ»

_____ **А.А. Тимухин**

«14» января 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОДЕКСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ООО «ГОРИЗОНТ»**

1. Общие положения

- 1.1. Положение о профессиональной этике педагогических работников (далее - Положение) устанавливает общие принципы профессиональной этики и основных правил и принципов профессионального поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ООО «ГОРИЗОНТ», независимо от занимаемой ими должности.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
 - Конституцией Российской Федерации;
 - ч. 4 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
 - нормами морали и нравственности;
 - и другими законодательными актами.
- 1.3. Цели Положения:
 - установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета педагогических работников ООО «ГОРИЗОНТ», осуществляющих образовательную деятельность;
 - обеспечение единых норм поведения педагогических работников ООО «ГОРИЗОНТ».
- 1.4. Принципами профессионального поведения педагогического работника являются: справедливость, законность, профессионализм, ответственность, толерантность.
- 1.5. Знание и соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

2. Этические принципы и правила профессионального поведения педагогических работников

- 2.1. Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.
- 2.2. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.
- 2.3. При оценке обучающихся в баллах педагог стремится к объективности и справедливости.
- 2.4. Педагог постоянно заботится о культуре своей речи, как устной, так и письменной, соблюдает правила русского языка.
- 2.5. Педагогический работник не использует сам и не допускает использования в присутствии участников образовательного процесса ругательств, грубых или оскорбительных фраз.
- 2.6. Педагог терпимо относится к убеждениям и взглядам обучающихся. Он не имеет права навязывать обучающимся свои взгляды, иначе как путем дискуссии.
- 2.7. Педагог в своей деятельности не должен унижать честь и достоинство обучающихся ни по каким

основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям.

- 2.8. Педагогический работник занимается самообразованием и самосовершенствованием, признавая, что главным условием педагогической деятельности является профессиональная компетентность, специальные знания.
- 2.9. Педагогический работник в своей профессиональной деятельности выбирает методы, развивающие познавательный интерес обучающихся, ответственность, самостоятельность, желание узнать новое.
- 2.10. Педагогический работник хранит в тайне информацию о слушателях, доверенную ему участниками образовательного процесса.
- 2.11. Взаимоотношения между педагогами основывается на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагог защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.
- 2.12. Педагогический работник высказывает критику в адрес коллег аргументировано, без использования оскорбительных слов. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.
- 2.13. Педагогический работник не имеет права отказываться от объяснения сложного для слушателей материала дополнительно со ссылкой на личностные и психологические недостатки слушателей, а также, из-за отсутствия времени для объяснения.
- 2.14. Внешний вид педагогического работника, осуществляющего образовательную деятельность, должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и к организации в целом, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность. Одежда не должна быть сильно яркой и вызывающей.

3. Ответственность за нарушение Положения

- 3.1. Соблюдение педагогическим работником норм Положения – это один из критериев его профессионального поведения.
- 3.2. Управляющий Организации самостоятельно принимает решение о применении мер правового воздействия в отношении педагогического работника, нарушившего нормы настоящего Положения.